

# Folksam hälsosatsning

Folksam långtidssjuka personal ska få hjälp att komma tillbaka i arbete, och långtidssjukfrånvaron ska sänkas med 50 procent. Det är målet för ett nytt projekt som drivs av Folksam och Previa.

TEXT KRISTINA GRANDIN FOTO LINUS HALLGREN, SAMIR SOUDAH

**FOLKSAM ARBETAR** offensivt med hälsofrågor och är mån om att ta sitt arbetsgivaransvar. Därför startar Folksam nu tillsammans med Previa ett projekt för att hjälpa företagets runt 150 långtidssjuka tillbaka i arbete. Orsaken till sjukskrivningarna varierar, men gemensamt är att sjukskrivningstiden är lång. Folksam tar nu ett samlat grepp om detta.

– Det här är en möjlighet för oss på Folksam att ge våra sjukskrivna medarbetare rätt stöd och ta vara på deras arbetsförmåga, säger Lars Sundberg, förhandlingschef på Folksam.

– Att personerna kommer tillbaka i lämpligt arbete efter de egna förutsättningarna anser vi är till stor nytta både för dem själva, för företaget och ytterst också för samhället.

Folksam hade år 2007 ett sjuktal på 5,6 procent. Av de sjukskrivna var 60 procent långtidssjuka, det vill säga hade en frånvaro på mer än 60 dagar. Målet är att samarbetsprojektet med Previa ska resultera i att långtidssjukfrånvaron sänks med 50 procent.

– Det här är både ett mycket intressant och ansvarsfullt projekt för Previa att delta i. Det gäller att ta ett helhetsgrepp och visa på resultat, säger Karin Strandsten, affärspartneransvarig på Previa.

Ett av skälen till att Folksam valde Previa är att företaget finns representerat med enheter över hela landet. Folksam vill att de långtidssjukskrivna ska få samma bedömning oavsett om de bor i Kiruna, Stockholm eller Ronneby.

Var och en av de 150 sjukskrivna personernas medicinska förutsättningar och rehabiliteringsmöjligheter utreds. Varje individ får träffa ett tvärvetenskapligt team bestående av rehabsamordnare,

läkare, beteendevetare/psykolog och sjukgymnaster. Tyngdpunkten läggs på vilka möjligheter som finns, inte vilka arbetsuppgifter de sjukskrivna inte kan utföra. Previa har tagit fram en särskild process för dessa arbetsförmågebedömningar. Det unika är att varje ärende drivs av en rehabsamordnare som stöttar arbetsgivaren och coachar individen.

– Vissa personer har kanske inte tidigare fått rätt hjälp, säger Karin Strandsten.



**KARIN STRANDSTEN** är affärspartneransvarig på Previa.

Previas personal kan gå in och stärka individen både psykiskt och fysiskt. Det kan handla om att ta fram åtgärder som leder tillbaka till arbete eller att coacha individen till att våga något nytt.

**SJÄLVA BEDÖMNINGEN** tar cirka en månad i anspråk. Därefter lägger teamet tillsammans med

individen upp ett åtgärdsprogram. I ett rehabmöte med den sjukskrivna och ett kompetensteam bestående av personer från Folksam, Försäkringskassan och Previa går man sedan gemensamt igenom resultatet av bedömningen och vilka åtgärder som behövs för att återgå i arbete.

Om de tidigare arbetsuppgifterna inte längre är möjliga för personen att utföra finns kanske andra passande på

företaget. Kommer gruppen fram till att det inom Folksam inte finns några passande arbetsuppgifter alls, går man vidare för att se om det finns lämpliga arbetsuppgifter hos annan arbetsgivare. För att hitta rätt möjligheter för detta har Folksam ett samarbetsavtal med företaget Arbetslivsresurs. Ett alternativ kan då vara att hjälpa medarbetaren att kompetensutveckla sig för att komma vidare.

**VISSA PERSONER** kanske inte kan återgå i arbete alls. Om gruppen gemensamt och enligt arbetsförmågebedömningen konstaterar detta, utgör rehabmötet och bedömningen grunden för sjukersättning.

Projektet med de långtidssjukskrivna är en del av ett större samarbete mellan de två företagen. Previa kommer också att ta över Folksamns interna företagshälsovård, vilket innebär att Previa kan hantera företagets sjukfrånvaro från dag ett.

– Vår ambition är att fånga upp de här personerna på ett tidigare stadium. Genom samarbetet med Previa tar vi ett helhetsgrepp kring sjukfrånvaron, säger Lars Sundberg.

Projektet som startade i april löper under 1,5 år och kommer sedan att utvärderas. ■

## FOLKSAM ÄGS AV SINA KUNDER

➔ Folksam grundades 1908 och har i dag omkring 3 400 anställda.

➔ Bolaget är kundägt, vilket innebär att det ägs av kunderna och att vinsten inte går till aktieägare utan stannar inom bolaget. Vd är Anders Sundström.

➔ Folksam erbjuder försäkringslös-

ningar och kapitalförvaltningstjänster. Till exempel är ungefär varannan person och vartannat hem i Sverige försäkrat hos Folksam.

➔ Folksamns personalidé: Att Folksamns kunder ska möta branschens bästa lag av kompetenta och engagerade medmänniskor.

»Det här är en möjlighet för oss på Folksam att ge våra sjukskrivna medarbetare rätt stöd och ta vara på deras arbetsförmåga«



**LARS SUNDBERG**  
förhandlingschef  
på Folksam, vill  
halvera antalet  
långtidssjukskrivna.

## EFFEKTIVARE REHABILITERING

**REGERINGENS FÖRESLAGNA** rehabiliteringskedja, som enligt planerna ska införas 1 juli, syftar till att effektivisera sjukskrivningsprocessen och öka möjligheterna för sjukskrivna att återgå i arbete. Under de första 90 dagarna av sjukskrivningen ska Försäkringskassan bedöma om den försäkrade har förmåga att återgå till sitt vanliga arbete eller annat lämpligt tillfälligt arbete hos arbetsgivaren. Efter de första 90 dagarna bedöms om det finns andra lämpliga arbetsuppgifter hos arbetsgivaren och efter 180 dagar ska sökningen vidgas till hela arbetsmarknaden.

En nyhet i förslaget är att arbetsgivaren blir skyldig att bevilja tjänstledighet till en anställd som varit sjukskriven längre än 30 dagar och som vill prova på ett nytt arbete. Tjänstledigheten kan vara högst nio månader.

Reformens övergångsregler innebär att sjukskrivna som påbörjat sin sjukskrivningsperiod före den 1 juli i år omfattas av reformen först efter 1 januari 2009.

**MICHAEL MCKEOGH**, företagsläkare på Previa, säger att rehabiliteringskedjan får stora konsekvenser för Previas kunder.

– Den tydliggör arbetsgivarens ansvar framförallt i början av rehabiliteringsprocessen. Det är just här, i början av en sjukskrivning som störst rehabiliteringspotential finns och arbetsgivarens (och våra) insatser är mest effektiva. Vi tar nu fram nya rutiner för att stödja våra kunder på ett bra sätt, tidigare i processen.

»Det är just i början av en sjukskrivning som störst rehabiliteringspotential finns och arbetsgivarens insatser är mest effektiva«

### FLERA REMISS-

**INSTANSER** har krävt särskilda insatser för personer med begränsad arbetsförmåga. Regeringen har tillsatt en intern arbetsgrupp som ska ge förslag på sådana insatser för personer som varit sjukskrivna längre än 30 månader. ■

»Att sköta sig är att se till att man hinner med det roliga« **MARGARETA KROOK**